

晋能控股煤业集团四老沟矿

推行“徒步工作法” 做实做细安全管理

本报讯(记者 赵江芳 通讯员 康建国 名嘉莉)为了切实把安全管理做实做细,实现盲区死角安全零隐患的目标。晋能控股煤业集团四老沟矿结合矿井生产实际,把“徒步工作法”,作为安全生产大检查大整治大提升作为深化专项整治三年行动的重要抓手,取得了明显的成效,全矿安全质量标准水平得到了很大的提升,安全生产始终保持平稳有序。

针对各级管理每次下井检查,通常是乘坐胶轮车一站式到达工作面,对于辅运大巷、回风巷、材料斜井、胶带暗斜井、皮带巷、中央变电所、320水仓、25米绞车房等地常常会因为乘车而

忽略和遗漏,沿途的一些检查点很容易错过。四老沟矿领导班子经过认真分析研究,制定了《关于四老沟矿推行徒步工作法的通知》等相关规定,按照安全管理的要求,建立了“层层负责、人人有责、各负其责”的责任体系,进一步细化巡查范围,提升问题查找的能力,增强隐患排查的针对性和覆盖面,彻底解决“灯下黑”的问题。

“徒步工作法”要求矿领导每周至少一次,职能部门基层干部每天至少一次对材料斜井进行徒步检查,心里装着安全,带着疑问,迈开双腿巡大巷、爬斜井、走系统,实地详察工作面现场以及分管专业范围的盲点和

无人值守的盲区、峒室。630斜井、1070水平大巷、副立井变电所、副立井水仓、回风大巷等边远区域必须走到,任何微小隐患都不放过,发现问题及时上报处理,及时纠偏校正“三违”。同时,还制定了相关管理台账对徒步工作结果进行考核,做到隐患排查精细化、常态化、具体化。

“红帽子”成为安全监控的全方位“探头”。头戴红色“安全帽”的领导干部在井下各个区域、巷道、盲区死角徒步检查的身影,随时随地都能看到,成为全时空安全监管的“探头”。广大员工也深刻感受到了干部工作方式变了,腿脚勤快了,工作接地气,安排更加细致了,问题

找准得更加精准了,这也激发了全体干部员工的工作热情,形成了工作合力,极大地提高了深入一线发现问题、解决问题的能力,工作效率明显提高,巡视检查到位,安全管理的成效十分突出。

“徒步工作法”实施以来,四老沟矿从井下到地面,各级管理人员的行为能够更加贴近井下生产现场的实际,对安全生产的掌控更加精准,工作作风也更加务实饱满,有效发挥了示范带动作用,从领导到基层干部,全覆盖式的徒步安全检查,许多不易被发现的安全隐患问题得到了第一时间发现、第一时间解决。

为进一步增强全员安全生产责任意识,山西建投三建集团以普法宣传、知识竞赛、应急演练等多种形式深入开展“安全生产月”系列活动,要求全员务必树牢“安全生产不要亡羊补牢,安全生产只要未雨绸缪”的理念,切实把学习成果转化为推动企业安全发展的工作实效。

6月18日,集团公司围绕2022年“安全生产月”“安康杯”竞赛主题,在高平和平里项目举行2022年“安全生产月”活动启动仪式。集团公司党委专职副书记、工会主席侯慷,纪委书记赵玉明,副总经理刘天军出席启动仪式。侯慷宣布山西三建2022年“安全生产月”活动正式启动。

刘天军强调,要以“安全生产月”为契机,开展丰富多彩的安全活动,贯彻学习政策法规、标准规范,大力宣传安全知识与安全文化,积极营造“人人讲安全,全员懂安全”的浓厚氛围;要勠力同心,落实落细全员安全生产责任,为迎接党的二十大胜利召开、推动集团全方位高质量发展营造安全、稳定的社会环境。

集团公司安全管理部部长耿秋红就集团“安全生产月”活动作出安排部署,并对基层单位提出要求。要认真落实集团年度安全规划,加强项目基础管理,竭力创建标杆工地,不断提升集团本质安全水平,确保集团安全生产秩序稳中向好;

山西建投三建集团
2022年“安全生产月”活动启动

要有效发挥山西三建建筑产业工人培育基地暨长治市工伤预防警示教育基地功能,加强职工技能培训及工伤预防培训,为集团安全发展保驾护航。

建安第二分公司经理秦慧英代表高平和平里项目作表态发言。他表示,高平和平里项目是集团公司高质量转型发展的又一代表作,是集自主开发、自主设计、自主施工为一体的地产项目。下一步,建安第二分公司将不辱使命、不负众望,认

真贯彻集团“敬畏生命、本质安全”的安全理念,将项目安全工作做扎实做牢靠,争创全国建设工程安全标准化项目。

启动仪式上,与会人员高举右拳进行安全生产宣誓,并在签名墙上签名。“安全卫士”和一线职工代表先后表态,表示将在日后的工作中严格遵守、自觉履行岗位职责,坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,以实际行动表达守法履职、敬畏生命、坚

守红线的信心和决心。

随后,与会领导为山西三建集团建筑产业工人培育基地颁发山西建投集团“工人先锋号”奖牌,为房地产开发处、建安第二分公司等10个基层单位颁发山西三建集团“工人先锋号”奖牌。集团公司长治片区、晋城片区基层单位党支部(副书记)、工会主席、生产经理、安全总监、安全科长等参加“安全生产月”活动启动仪式,并观摩项目现场。(组稿 代卫强)

晋能控股煤业集团挖金湾煤业公司
女工撑起安全生产“半边天”

本报讯(记者 赵江芳 通讯员 韩菲)晋能控股煤业集团挖金湾煤业公司工会女工部以“安全生产月”为契机,提升女工自身素质,以柔情感化为手段,加强对职工情感的管理与沟通,充分发挥女工协管在安全生产中的第二道防线作用,撑起安全生产半边天。

日常抓宣传。公司组织广大女工学习《中华人民共和国安全生产法》以及安全生产十五条措施等内容,利用集体学习、自主学习、微信群互动学习以及知识竞赛和专项讲座、答题等线上线下多种形式,普及安全生产法知识,增强广大女工的安全法律意识。并成立安全宣传小分队,进区队、进班组送安全文艺节目,通过安全演讲、快板、演唱或三句半等文艺形式,潜移默化地宣传安全知识。

竞赛促提升。公司围绕企业生产经营,开展技术攻关、节能降耗等为内容的巾帼建功竞赛活动,相继举办了以“巾帼建功、岗位成才”为主题的女工计算机综合应用竞赛活动、地面变电站值守女工劳动技能大赛、水质化验技术比拼、物资管理部库工标准化竞赛等活动,促进广大女工提升业务素质,激发工作热情。

井口送服务。公司坚持开展各种形式的送温暖活动。按照井下职工班次制定井口服务时间表,熬制姜汤、绿豆汤、红豆粥等“暖心饮料”,举行健康测量、缝衣补扣、安全知识问答等系列活动,在春节、端午、中秋节等节日举办慰问活动,为一线职工送去“平安果”“爱心粽”“幸福饼”。同时征集“祝福平安”安全寄语,安全慰问信,安全鞋垫送给下井职工,表达女工对同事、对家人的嘱托和祝福。

协管结对子。公司对井下职工做到逢年过节必访、出现违章必访、家庭纠纷必访,对“三违”人员做到有思想顾虑不放过,没认清危害不放过、未汲取教训不放过。组织女工采取协管结对子,排查有思想波动、健康隐患或精神不振的安全不放心人,充分利用《职工月度思想汇报表》,全面掌握职工的思想动态情况,及时为职工排忧解难、化解矛盾,从根本上消除不安全因素。

帮教进家庭。公司还设立心理健康咨询室,通过拉家常的形式从思想上教育、心理上疏导,让员工拥有健康心态和良好情绪,认识到自己的错误会给家庭及公司带来重大灾害。同时,创新开展“线上”亲情帮教,利用安全家属微信群及时向家属反馈职工在岗工作情况,用浓浓的亲情筑起牢固的安全生产第二道防线。

问答进班组。公司组织女工协管员利用班前会时间对下井员工进行岗位安全知识必会必知有奖问答,内容包括安全操作规程、应急救援、安全培训等,大家争相回答,相互补充,在愉快的氛围中加深对安全知识的认识,更加加强了安全意识。在时间允许的情况下还会带来一个安全警示教育案例,以案促醒,让大家牢记亲人妻儿的嘱托与期盼,时刻绷紧安全弦,实现“零”井安全生产。

此外,在安全生产月活动期间召开座谈会,向女工们征求安全合理化建议,引导大家解决难题,献计献策,服务员工。

“红马甲优选”正式更名为“晋家好优选”

本报讯(记者 张敏)“家政有需求,就上红马甲优选!”如今,越来越多的人了解了红马甲集团推出的线上下单小程序,超便捷下单,百分百技能认证,价格透明实惠,“红马甲优选”俨然已经成为当下顾客下单家政服务的第一选择。

近期,红马甲集团宣布“红马甲优选”小程序全新升级,正式更名为“晋家好优选”!本次升级原

有产品功能和用户的权益不受影响,“晋家好优选”将继续为顾客提供优质、一流的家政服务。长久以来,家政服务时常陷于“乱收费、收费项目不清晰、服务职责不明确、质量难以保证”等种种乱象怪圈,家政从业人员和顾客之间的矛盾日益凸显。进一步推进家政服务的职业化、规范化、标准化,加强行业监管,满足市场的新

需求、社会的新变化,已经成为迫切需要解决的问题。晋家好优选(红马甲优选)是一款由红马甲集团推出的线上下单平台,于今年3月份正式投入使用。平台上提供15大类家政服务,囊括了家庭保洁、消毒清洗、保姆月嫂、水电暖维修、收纳整理、搬家代买等一系列家政工作。每一大类又将家政服务细化分区,让顾客

能够简洁明确地选择需要的服务。例如,光一项清洁服务里面就包含了地毯、沙发、地暖、窗帘、油烟机、外墙、热水器等13种清洗服务,下单项目细致明确,减少了顾客和从业人员之间的争辩摩擦。

另外,红马甲集团十分注重家政从业人员的技能培训,保证“人人持证上岗”,让顾客在红马甲有

一个舒心的消费体验。在晋家好优选平台上,顾客可以清晰地了解到每一位服务人员的资质、擅长项目等详细信息,能够根据自己的需求选择喜欢的家政人员。从“红马甲优选”到“晋家好优选”,变的是名字,不变的是服务。晋家好优选小程序将继续完善平台搭建,提高顾客消费体验,规范服务标准,用专业水平、用心服务打造一个群众满意的家政行业线上平台,形成便民的家政服务网络,提高家政服务业管理水平和服务质量。